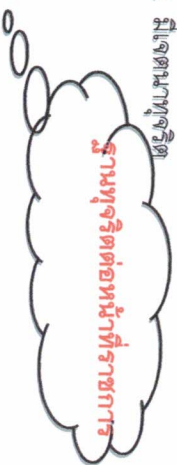


องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ
4. มีเจตนาทุจริต



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดจึงนับอย่างร้ายแรง”

- องค์ประกอบ คือ
1. มีการรายงาน
 2. รายงานเป็นเท็จ
 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
 4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

๑. หนักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำวินิจฉัยระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะคงโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์แบน)

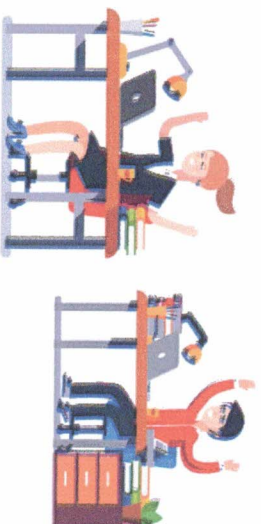
๒. หนักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้รับดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักชาติวิมัย

องค์การบริการส่วนตำบลหนองจอก

อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ

(๓) การยึดถือคติที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือปณิธานของประเทศไทยดีเหนือกว่าปณิธานส่วนตัว และไม่ผลประโยชน์ส่วนตน

(๕) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว สัมถยาดี และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มาตรฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่ คู่คุณธรรมและคุณแลสภาพสังคมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

วิธีสรรหา

วัตถุประสงค์

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส สัมมาคารุณาในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักในการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ

(๕) บังคับการแสวงหาผลปณิธานโดยสมัครใจ

วิสัยทัศน์งานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวิสัยทัศน์ที่บัญญัติ เป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงตรงตามที่ปฏิบัติให้ซื่อสัตย์ซื่อสัตย์ให้ผู้มอบอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักการปณิธานของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามที่ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”