



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก (สำนักปลัด อบต.)

ที่/๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววนิดา เหลืองประภาศิริ)

นักทรัพยากรบุคคล

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางศุภกานัน สืบสมบัติ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

- อนุมัติดำเนินการ

(นางสาวอัจฉราภรณ์ สนพलय)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

**รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑) จัดให้มีกลไกการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	- การเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่าง ๆ	ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ อบต.หนองจอก ดังนี้ - ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒
๒) การดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	- การจัดทำแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาข้าราชการโดยประกาศและชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกัน	- ดำเนินการเผยแพร่ภาพกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - จัดทำแผ่นพับ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ” “แนวทางการลงโทษทางวินัย” - จัดทำคู่มือพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ Do’ and Don’ts

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑) พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดี ของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	- การจัดฝึกอบรมและร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก คุณธรรมจริยธรรม	- ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๒
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการของ อบต. ทุกระดับประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	- การจัดกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการส่งเสริม การประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท และร้อยละ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจและนำไป เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน	- เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญในวันเฉลิมพระชนมพรรษา - จัดประชุมเฉลิมพระเกียรติ ตกแต่งจัดสถานที่ประดับพระฉายาลักษณ์ และประดับธงตราสัญลักษณ์ - กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และปฏิบัติธรรมเจริญสมาธิภาวนา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.	- เรื่องที่เผยแพร่รายงานฯ ไว้ในเว็บไซต์ - ช่องทางที่จัดให้มีหน่วยงานหรือสายด่วนชี้แจงข้อมูลหรือข้อสงสัยแก่ประชาชน	ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.หนองจอก ดังนี้ - รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - รายงานข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ช่องทางการร้องเรียนร้องการทุจริต - คู่มือแนวทางการปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - ประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ - จัดทำแผ่นพับ “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ” “แนวทางการลงโทษทางวินัย” - จัดทำคู่มือปฏิบัติการทางจริยธรรมของข้าราชการ Do' and Don'ts
๒) สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี	- ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี - มีคุณธรรมและประโยชน์ของ การที่ประชาชนจะมีส่วนช่วยในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ	