



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ศรุดา อินทะอิน

(นางศรุดา อินทะนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอกมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และภารกิจ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรอบต. หนองจอกที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล -กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม -เสริมสร้างความซื่อสัตย์ -จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์เข้าซ้อน
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต -สร้างความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบล(จากการสำรวจความ คิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต -ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็ก และเยาวชน -สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ในเด็ก เยาวชน
		๒.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล(จากการ สํารวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับองค์การบริหารส่วน ตำบล)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๒.๒ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)ที่มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔.พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่องค์กร บริหารส่วนตำบลในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	๑๐๐	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต -ส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการอบรม ระเบียบ กฎหมาย
		๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	๑๐๐	
		๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่ง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๕	๑๐๐	
		๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	-	๕๐	๖๐	๑๐๐	